

Pôle Habitat et Santé  
**ELAN ARGONNAIS**

 elan Argonnais  
[www.elan-argonnais.fr](http://www.elan-argonnais.fr)

# JOURNAL

En route vers...

# 2024

Que l'aventure  
commence...



# Pour changer des années précédentes, je souhaite répondre à cette question qui m'est souvent posée "Que fait un Directeur ?"



L'enjeu, pour un Directeur en 2023 et les années suivantes, est de concilier une qualité de vie pour les personnes accompagnées, motiver ses collaborateurs, dans un contexte où les ressources financières deviennent peau de chagrin et où les salaires ne sont pas très motivants, ni attractifs.

La fonction de Directeur est transversale. Le Directeur doit être en capacité de comprendre, d'analyser et d'apporter des solutions, tout en tenant compte des contraintes réglementaires et budgétaires.

Il essaie d'évaluer les besoins et les attentes des personnes accompagnées pour élaborer le Projet d'Etablissement et le rendre cohérent avec les besoins du Territoire, au moyen d'une veille informationnelle et de la participation à des réseaux formels ou informels.

Dans l'ensemble de ses actions, le Directeur intègre non seulement les droits de chacun, mais également les valeurs éthiques, morales, afin de garantir la qualité du service pour les personnes accompagnées et le personnel. Mais, pour ce faire, il faut que les équipes soient véritablement dans une posture professionnelle de faire ensemble ; en d'autres termes : choisir le commun plutôt que l'intérêt particulier, le long terme plutôt que l'immédiateté, la coopération plutôt que la compétition. Cette notion de faire ensemble est sans aucun doute la plus compliquée. Une équipe est constituée de personnes, je dirais même, de personnalités qui se consomment dans des relations humaines complexes, plus que dans des relations professionnelles. Parfois, des pensées de compétitions, de jalousies, de jugements viennent anéantir les valeurs humaines, de tolérance, d'empathie, de solidarité, d'entraide, d'acceptation de la différence et tout simplement, de vivre ensemble.

Le vivre ensemble est souvent mis à mal car les personnes accompagnées dans les Etablissements vivent au rythme des équipes et de leurs « humeurs », il faut alors réaffirmer auprès des équipes que le rythme doit être donné par les personnes que nous accompagnons. Malgré les réunions, les formations et l'engagement de la plupart des professionnels, ces derniers retombent vite dans des conflits, dans des jugements et/ou les alimentent. Depuis plus de trente ans, passés dans les Etablissements, je peux affirmer que, même muni d'une baguette magique, la Direction ne peut pas changer ces conflits.

Dans ce contexte, mais "que fait le Directeur ?"

---

”

Il tente d'atténuer les tensions, il tente de ne pas perdre le CAP, grâce à l'appui de ses collaborateurs de Direction et de maintenir les valeurs humaines malgré les bourrasques et les tempêtes, qui se sont accentuées depuis la crise COVID.



Aujourd'hui, plusieurs générations X, Y, Z travaillent ensemble : comprendre les uns, ne pas frustrer les autres, sans compter, ne pas oublier certains, sont des exercices quotidiens qui demandent parfois des ressources surhumaines. Travailler ensemble est complexe, alors le faire ensemble...

Pour autant, dans un contexte très compliqué, nous arrivons encore à faire de belles choses. Il y a encore de l'engagement, OUF. C'est pourquoi, je vous présente cette nouvelle édition de notre journal annuel.

Par la même occasion, j'adresse mes plus chaleureux remerciements à l'ensemble des professionnels, des personnes accompagnées ayant contribué à l'élaboration de ce journal.

Un grand merci à mon équipe de Chefs de service, Alex, Marie-Agnès, Marie et François, à mon Attachée de direction, Pascale, mes Assistantes, Karine et Angélique. Merci à Marion, Conseillère Technique Sociale.

Un grand merci à l'équipe du Siège, Oriane, Marie, Agathe, Valérie, Corinne, Julien et au dernier arrivé, Eddie.

Merci à mes collègues du Pôle Travail et du Pôle Enfants pour leur engagement professionnel.

Merci à Jean-Luc BOURDON, Directeur Général, à Jean-François DELAVAL, Président de l'Association, ainsi qu'au Conseil d'Administration pour la confiance et le soutien qu'ils continuent à m'apporter.

Un remerciement tout particulier à l'équipe du Département qui soutient encore nos missions et nos projets.

*Merci*

Martial VUILLAUME

Directeur Pôle Habitat et Santé

*"Etre un Homme, c'est sentir, en posant une pierre, que l'on contribue à bâtir le monde".*

Antoine de Saint-Exupéry

# JUBI'ROCK 2023



## Les 50 ans de l'Association Elan Argonnais



L'Association Elan Argonnais a été créée en 1970, à l'époque pour répondre à des besoins d'enfants descolarisés présentant un handicap mental. L'année 2020, qui marquait ses 50 ans, n'a pas permis de fêter ensemble ce demi-siècle d'existence, du fait de la crise sanitaire. Alors, en cette année 2023, il a été décidé de marquer le coup ! C'est ainsi que les Etablissements du Pôle Habitat et Santé ont proposé chacun un évènement dans l'année.

Les Foyers de l'Argonne ont proposé une pièce de théâtre, le FAS-FAM, un loto et le Foyer de Vie Le Jolivet, un concert de rock.

Le Jubi'rock, ainsi nommé, fixé le 22 septembre, a rencontré une belle adhésion de la part des professionnels et des personnes accompagnées. Beaucoup de travail de préparation, avec le souci de ne rien oublier. Nous avons eu le plaisir de retrouver les personnes accompagnées du FAS-FAM, des Foyers de l'Argonne, du SAVS-SAMSAH, ainsi que les professionnels qui les accompagnent, nos collègues du Siège Administratif également, des membres du Conseil d'Administration. Des habitants de Suippes étaient également présents, puisque la soirée se voulait ouverte à tous.

Soutenu par les Services de la Mairie de Suippes, l'évènement a pu se dérouler au complexe sportif Jules Colmart. Sur place, les groupes de musique « Alive » et « Les fils du chat noir » ont su répondre aux attentes de tous. Avec une restauration et une buvette sur place, les professionnels du Foyer de Vie Le Jolivet ont eu l'occasion de changer de "casquette professionnelle" ! Mais, juste le temps d'une soirée...

Et encore merci à tous pour votre investissement et votre présence.

*A l'occasion des 50 ans de l'Association,  
le FAS-FAM "La Maison au bord de l'Auve"  
a organisé un*



Pierre  
le "Pro" du  
découpage.



Préparation de la  
Tombola.



"La réussite  
appartient à  
tout le  
monde. c'est  
au travail  
d'équipe qu'en  
revient le  
mérite".



Installation  
de la salle,  
avec l'aide du  
SAVS.



Une **GRANDE** réussite pour une première édition !

*Merci* à tous et rendez-vous en 2024



# RECONSTITUTION de la Bataille de VALMY 19 & 20 août 2023



Les personnes accompagnées du FAS-FAM, Delphine, en partenariat avec Amandine et Charlyne de l'Association du Pays d'Argonne, ont participé à la reconstitution de la bataille de Valmy, en fabriquant l'Arbre de la PAIX.



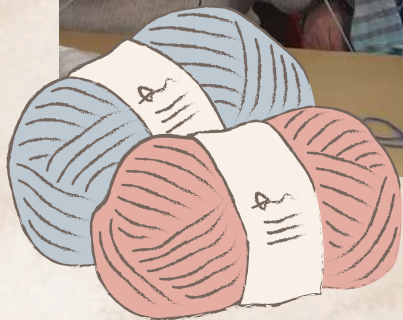
# L'Atelier "De fil en aiguille"

## UN NOUVEL ATELIER !

Les Foyers de l'Argonne ont créé, à la demande des personnes accompagnées, un Atelier Tricot, afin de pouvoir partager une de leur passion commune.

Les jeudis, de 14h00 à 16h00, les personnes du Foyer et du SAVS-SAMSAH se réunissent et tricotent, crochètent, échangent dans la bonne humeur, le partage et l'entraide.

L'Atelier Tricot a rapidement pris sens et s'est distingué avec une dimension inclusive. En effet, un projet éducatif s'est construit pour présenter et vendre les tricots au Marché de Noël 2022 de Sainte-Ménehould organisé chez "Les Frangines & Co". Les personnes accompagnées se sont investies dans cet événement, que ce soit dans la création ou dans la tenue du stand.



Aimée, une tricoteuse passionnée a proposé aux personnes du Club tricot de partager des moments conviviaux autour de cette activité basée sur la notion de plaisir.

La participation d'Aimée a permis aux personnes de développer de nouvelles techniques et d'innover.

Ainsi, pour le Marché de Noël 2023, organisé par la CAIPAC, le Foyer et le SAVS-SAMSAH confectionnent des écharpes, des décorations de sapin, des porte-clefs...

Les personnes sont ravies d'apprendre de nouveaux points de tricot, ce qui change de la "routine".

Monique : "Je suis contente car je sais faire de nouveaux points, sans m'énerver maintenant".

Monique : "J'étais contente de parler avec les personnes que je ne connaissais pas et elles m'ont dit que mes coussins tricotés étaient beaux."





Le Foyer a été sollicité par la Médiathèque de Sainte-Ménéhould, afin de contribuer à un projet citoyen :

L'exposition "Protégeons les Océans".

Les personnes ont ainsi créé une fresque géante 1.50m x 1.50m qui relate la beauté de l'Océan. Mais aussi son contraire, avec l'empreinte de l'être humain et la pollution.

Cette fresque a été exposée de Mai à Juillet 2023, à la Médiathèque de Sainte-Ménéhould.

"Une vraie réussite !"

Des animations, pour petits et grands, ont été organisées autour de cette fresque.



Marie-Odile : "Je suis fière de notre travail, nous avons été félicités par le Directeur de la Médiathèque".



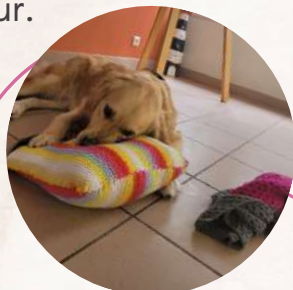
A la suite de l'exposition, un des membres de l'organisation a proposé au groupe de tricoteuses d'intégrer l'Atelier Tricot de la commune des Islettes.

Cet Atelier aura lieu certains samedis.

Cela permettra aux personnes de s'évader du cadre du Foyer et de rencontrer des personnes extérieures qui partagent la même passion.

Les habituées transmettront leur savoirs et donneront des idées pour les créations en cours.

L'objectif serait que les personnes apprennent à tricoter des bonnets et des écharpes, afin de les distribuer dans le cadre des collectes de dons, pour les Restos du Coeur.



# Foire de Châlons en Champagne

**Lors de la foire agricole et commerciale de Châlons en Champagne, l'Association Elan Argonnais a été invitée sur le village réservé aux acteurs de l'économie sociale et solidaire.**

**Sandrine, monitrice éducatrice du Foyer de Vie Le Jolivet et Lydia, monitrice éducatrice du FAS-FAM, la Maison au bord de l'Auve, ont pu parler de leur savoir-faire auprès de diverses personnes.**

« Me concernant, j'ai pu exposer ce qu'est la médiation par l'animal dans l'Etablissement et ses bienfaits.

Au début, j'avoue que j'avais des doutes sur le déroulement de cette journée car c'était une première pour moi. Nous avons commencé par installer notre stand, Paname, notre chienne médiateur, couchée sur sa couverture pendant que nous accrochons les panneaux photos reprenant les différentes actions de notre chienne auprès des personnes accompagnées.

A l'arrivée des premiers visiteurs, j'ai eu peur de ne pas savoir parler de ma posture et de mon accompagnement auprès des personnes. Toutefois, la discussion s'est installée naturellement. Ce moment a été très gratifiant et agréable, j'ai pu décrire mon cœur de métier et le « pourquoi » de la médiation par l'animal.



Notre travail n'est pas anodin, il est différent chaque jour, il faut s'adapter à la personne que nous guidons, il peut être difficile mais également satisfaisant lorsque que nous apportons un bien-être basé sur la communication, la relation à l'autre et la bienveillance. Ce sentiment d'être entendue va m'aider pour continuer mon travail au quotidien auprès des personnes accompagnées.

Cette journée riche en émotions terminée, j'ai remercié ma hiérarchie d'avoir pensé à Paname et moi-même pour représenter l'Etablissement sur le stand. » **Sandrine.**

# Foire de Châlons en Champagne



« Pour moi, la foire de Châlons était d'abord une découverte, celle du village consacré à l'Economie Sociale et Solidaire, mais avant-tout l'opportunité de rencontres avec d'autres professionnels du secteur. Le support de ces rencontres était la présentation de la salle multisensorielle du FAS-FAM. Cet espace dédié, dont peuvent profiter les personnes "concernées" est conçu avec des éléments permettant de stimuler les sens (toucher, vue, odorat, goût, ouïe). Ce lieu rassurant favorise l'attention, l'exploration, le plaisir et les sensations de bien-être, de détente. C'est donc par la présentation de l'approche Snoezelen que j'ai pu expliquer mon métier, l'accompagnement des personnes en Foyer de Vie comme, par exemple, lorsque nous avons rencontré Monsieur PREVOST, Préfet de la Marne et Madame DORGUEILLE, Vice-présidente au Conseil Départemental de la Marne en charge du handicap.

Parler du quotidien, de l'expérience de terrain, c'est un moyen de valoriser la compétence professionnelle et de mettre en avant la réalité des besoins en termes d'accompagnement, de formation des professionnels autour des notions de bien-être et d'accompagnement des personnes en situation de handicap. Je remercie les membres de la Direction qui nous ont permis ces échanges. Ce que je retiens de ce moment, c'est l'attention portée sur les professionnels du secteur médico-social, trop souvent en retrait. Les Foyers de Vie, les personnes accompagnées et les professionnels font partie du monde économique et social et ces initiatives participent à décroiser ce secteur pour donner à chacun le pouvoir d'agir ». **Lydia.**



# Zoom sur le village ESS

## En pratique



Sur la foire de Châlons, nous avons pu participer à des ateliers immersifs et nous rendre compte, par exemple, des difficultés rencontrées par les personnes souffrant de troubles visuels.

Nous avons fait un parcours en fauteuil roulant dans les conditions réelles. Cela reste un moment déstabilisant car nous nous sommes retrouvées en difficultés, mais cela nous a confrontées à la réalité quotidienne des personnes avec un handicap moteur.



## Conférence

Des membres de la Direction, des équipes professionnelles, ainsi que des personnes accompagnées de l'ESAT, du SAVS, des Foyers de l'Argonne, et du FAS-FAM ont assisté à une conférence sur des thématiques sociales comme l'autodétermination, la paire-aidance, santé BD et Handi Connect



Le saviez vous ?

La foire de Châlons en champagne est un événement qui a une longue histoire, puisqu'on en retrouve des traces dès le Moyen Age, mais c'est en 1947, après une longue interruption due à la seconde guerre mondiale qu'elle prend la forme qu'elle a aujourd'hui.

# Retour à l'école

## POUR LUCA



### Luca dans le rôle de Professeur

#### Première étape

Luca est allé présenter ses créations à l'école Saint Charles de Sainte-Ménéhould.

Il a montré ses talents de créateur aux élèves, surpris de découvrir tout ce que l'on pouvait faire avec de la "récup".

Pour Luca, un peu de stress : Parler devant une classe entière n'est pas une chose aisée.

Mais, que de moments d'échanges.



#### Deuxième étape

Luca s'est rendu les vendredis dans la classe de CM2, pour confectionner des lanternes volantes.

En Thaïlande, les lanternes sont utilisées durant l'année pour célébrer tous types d'évènements : elle symbolisent l'envolée des problèmes et la réalisation des vœux.



Bravo à tous  
pour ces réalisations



# NOUS AVONS LA PAROLE !

Au sein du Pôle Habitat et Santé de l'Association Elan Argonnais, il existe une instance encadrée par la Loi du 02 janvier 2002 : le Conseil à la Vie Sociale (CVS). Il permet aux personnes de s'exprimer, de faire des propositions dans le but d'améliorer la qualité de vie des personnes dans les Etablissements.

## LE CONSEIL A LA VIE SOCIALE

Avec les représentants au CVS élus du FAS-FAM, nous avons décidé d'écrire cet article pour mettre en avant leur investissement. En qualité qu'aide technique, j'ai recueilli les propos des représentants et je les ai aidés à rédiger cet écrit.

Chaque Foyer compte des représentants au CVS, élus par les personnes accompagnées. Les représentants échangent avec les personnes pour recueillir leurs besoins, les transmettre, chercher des solutions ou des améliorations et les appliquer. Chaque réunion fait l'objet d'un compte rendu établi en version FALC et expliqué aux personnes accompagnées.

### Les mots des représentants



« Je m'appelle Morgane, je suis suppléante au CVS, mon rôle au CVS est d'expliquer les choses qui vont et les choses qui ne vont pas. On explique si, par exemple, on veut acheter des choses pour le Foyer ».



Elodie : « C'est bien d'être représentante. On va voir les autres et on leur donne les informations qu'on dit en CVS. J'aime bien le rôle de représentant, ce n'est pas difficile d'être représentant. Si j'ai besoin d'aide, je vais voir l'aide technique ».



Didier : « Le CVS, c'est pour les sorties : proposer des idées, beaucoup de sport. Ça nous apprend un peu tout ».



Madisson : « Mon rôle au CVS, je le tiens très à cœur pour aider les personnes accompagnées. Par exemple, aller voir les personnes si elles ont des questions ou des propositions à faire. Il y a des gens qui viennent me voir parce qu'ils ne savent pas, c'est quoi mon rôle, je leur explique.



Ce que j'aime le plus, c'est les réunions avec les autres Foyers. Je trouve que c'est bien d'entendre les avis des autres personnes des autres Foyers. J'ai des responsabilités, des missions et je les accepte parce que c'est mon rôle d'aller voir les personnes. Par exemple, j'ai été voir les personnes pour savoir si elles voulaient changer de référente ».

Les aides techniques sont des professionnels des équipes qui, de par leur nom, aident les représentants à comprendre les informations, à transcrire les demandes, les réflexions par écrit et qui accompagnent chaque personne selon ses compétences.

Par exemple, certains représentants utilisent l'outil informatique pour réaliser les comptes rendus ; l'aide technique les assiste dans la mise en forme et l'orthographe. Pour ceux qui n'ont pas accès à la lecture ou l'écriture, l'aide technique les aide à trouver des images, des symboles, des photos qui vont permettre une meilleure compréhension. Cela permet de produire des documents accessibles à tous.

Le Conseil à la Vie Sociale est une instance importante pour valoriser l'implication des personnes dans leur quotidien, pour leur donner la possibilité d'être actrices dans le "vivre chez soi". Elle renforce le pouvoir d'agir de la personne et place le professionnel à côté de la personne, qui s'adapte à elle.



## Quelques exemples de l'engagement des représentants



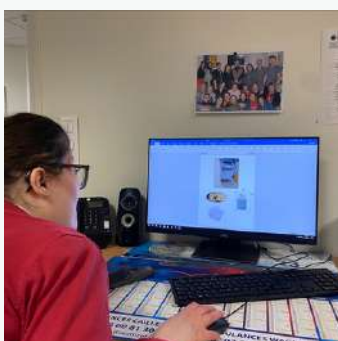
Le livret d'accueil, le règlement de fonctionnement, le projet d'établissement des Foyers, ont été validés par les membres du CVS.



Mars 2023 : formation des représentants du CVS avec le CREA.



- Le CVS, c'est quoi ?
- Qui participe au CVS ?
- Comment mettre en place un CVS ?
- Préparer la réunion CVS ?
- Les missions du Président du CVS
- Rôle de l'élu : Être représentatif au CVS
- Animer une réunion CVS
- Réaliser le compte-rendu du CVS
- Renouveler et assurer la continuité du CVS
- Connaître et se faire connaître



Travail engagé avec les personnes accompagnées sur le tri des déchets et le recyclage.



**Pour conclure cette année d'engagement, les représentants du CVS du Pôle Habitat et Santé ont voulu partager une soirée, placée sous le signe de la convivialité, hors établissements : direction Reims avec, au programme, un repas suivi d'une séance de cinéma.**

Morgane : « C'était une journée conviviale, c'était bien, on a d'abord travaillé sur notre nouvelle plaquette d'informations du CVS, on est allé au restaurant et au cinéma. Il y avait les représentants et les suppléants de chaque Etablissement et le Président du CVS ».



**Le saviez-vous ?**

**Le Conseil de la Vie Sociale se réunit une fois par trimestre environ. Les représentants sont élus pour une durée de trois ans.**



# Argonne Heroes

Le Pôle Habitat et Santé a participé à une course folle de 8 km à travers la ville de Sainte-Ménéhould. L'occasion de re-découvrir la ville sous un nouveau jour : épreuves sportives, rencontres avec les commerçants, bénévoles...

Les personnes ont dû surmonter certaines peurs, faire preuve d'endurance et de courage pour franchir les différents obstacles du parcours.

Beaucoup d'entraide et d'encouragements tout au long du parcours !



**"On ne devient pas gagnant en dépassant les autres, mais en se dépassant soi-même".**

Plusieurs réunions de préparation ont lieu au cours des mois précédant l'évènement, animées par l'Aiglonne. Les personnes accompagnées ont pu y assister, en soumettant leurs idées, leurs propositions d'obstacles, de parcours...

Mention spéciale aux Foyers de l'Argonne qui ont ouvert les portes de leur Etablissement pour accueillir le stand de ravitaillement, au sein de la Fermette Sainte-Marie.

Les personnes accompagnées bénévoles ont ainsi pu faire découvrir leur espace "Jardin et Détente" et apporter leur soutien aux participants !



**e lan** Argonnais  
www.elan-argonnais.fr



# Journal familial



“Le Foyer de vie « La Maison au Bord de l’Auve » est pour Lucas sa deuxième maison. Lucas y passe ses semaines, parfois aussi quelques weekends.

Lucas demande beaucoup d’attention et d’énergie, qu’il sait trouver auprès des éducatrices et éducateur.

Toujours prêt pour les sorties proposées (spectacles, boutiques, karaoké, cinéma,...), Lucas participe également aux activités sportives, même si au départ, le sport n’était pas son domaine de prédilection. Il s’est même mis à la course (avec Lydia, Marie et Pauline), a pratiqué l’équitation à Sivry Ante et s’est essayé à la country avec Marie. Les trails et le bulky games ont été des sorties sportives très amusantes. Cette année, il a adoré aller aux médiévales de Champagne à Muizon, participer à la fête de Valmy, assister à l’enregistrement des émissions de M6 pour le 31 décembre, et bien d’autres encore.

Lucas aime aussi les activités créatives proposées et ne manque pas d’imagination pour que les éducateurs fabriquent des objets avec lui.

Si les activités de jardinage ne sont pas très appréciées à la maison, le Foyer a la chance de voir Lucas aider facilement.”



Nous laissons Lucas au FAS en toute confiance et apprécions pouvoir échanger facilement avec tous les membres de l’équipe. Nous savons que Lucas trouve une oreille attentive auprès de tous.

Merci à tous pour la patience et la bienveillance dont vous faites preuve avec notre fils, car nous savons qu’il peut être fatigant.”

Sabine PLOS

Famille PLOS





## Apprentie Aide-Soignante

Depuis 2021, l'Association Elan Argonnais propose des contrats d'apprentissage dans le cadre de la formation d'Aide-Soignante. Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail. Il repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en Centre de Formations d'Apprentis et enseignement du métier chez l'employeur, avec lequel l'apprenti a signé son contrat de travail. L'apprenti bénéficie des mêmes droits que les autres salariés.

Ce contrat permet de développer une expérience professionnelle et de faciliter l'intégration dans le monde du travail.

La formation dure 18 mois pour des cursus complets, dont 22 semaines en milieu professionnel et 22 semaines en apprentissage théorique.

### ***Regards croisés de trois promotions d'apprenties Aides-Soignantes***



Pascale DUTHOIT

Arrivée en aout 2021

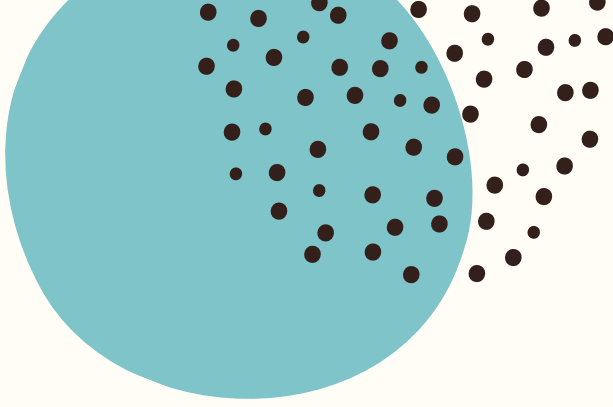
« J'ai eu l'opportunité d'effectuer une formation en alternance Aide-Soignante au sein de l'Association Elan Argonnais.

Dès mon entrée dans l'Association en tant qu'apprentie, j'ai travaillé au sein du Foyer de Vie Le Jolivet. Je me suis tout de suite sentie à l'aise avec les personnes accompagnées, ainsi que l'environnement qui m'accueillait, bien que ce dernier était tout nouveau pour moi.

Durant cette année et demi de formation, j'ai apprécié être sur le terrain, pouvoir découvrir et apprendre sur le métier d'Aide-Soignant au sein d'un Foyer de Vie.

Les conditions de travail au sein du Jolivet, ainsi que les personnes accompagnées, n'ont fait que confirmer mon envie de travailler auprès de personnes en situation de handicap.

Je suis diplômée depuis 1 an et j'ai signé un Contrat à Durée Indéterminée en qualité d'Aide-Soignante au sein du Jolivet. C'est une aventure au cours de laquelle on se voit grandir, acquérir des connaissances et surtout, qui nous donne l'envie d'aider les futures personnes qui voudraient emprunter le même chemin. »



Inès KLEIN

Arrivée en Août 2022

« Je m'appelle Inès Klein. Je suis en apprentissage Aide-Soignante depuis maintenant 16 mois au sein du Jolivet. Mon contrat a débuté un mois à l'avance, en sachant qu'un contrat d'apprentissage peut débuter trois mois avant. Je suis arrivée le 1er août 2022, avec l'avantage de commencer un mois avant, ce qui m'a permis de connaître l'Etablissement et d'apprendre à connaître les personnes accompagnées. Cela m'a permis une première approche du métier d'Aide-Soignante. Je trouve qu'on acquiert davantage d'expérience qu'en formation initiale. Cela permet de s'initier au monde du travail. J'ai été bien accueillie, vite intégrée dans les équipes et par les personnes accompagnées.

J'ai signé un CDI pour 2024. »

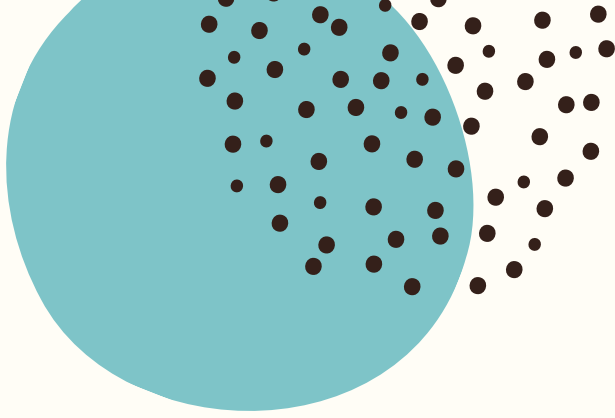


Yasmine BENHASSOUN

Arrivée en Août 2023

« Ayant toujours été intéressée par un métier dans le relationnel et l'humanitaire, c'est tout naturellement que je me suis orientée vers des études d'Aide-Soignante. L'alternance étant pour moi la meilleure façon de se rendre compte si la voie qu'on emprunte est la bonne, j'ai donc passé plusieurs entretiens afin de trouver une "entreprise". Lors de ma première rencontre avec la hiérarchie du Pôle Habitat et Santé de l'Association Elan Argonnais, j'ai tout de suite eu un coup de cœur sur la façon dont le métier m'a été présenté, j'ai réellement ressenti l'investissement des professionnels et la passion pour leur travail. Après mon embauche au Jolivet, j'ai pu faire la connaissance des personnes accompagnées ainsi que de mes collègues. J'ai été parfaitement bien accueillie, mes collègues ont pris le temps de m'expliquer les pratiques et de m'accompagner lors de mes premiers jours afin que je puisse prendre mes marques. Mes questions n'ont jamais été ignorées, bien au contraire. Je ne regrette pas mon arrivée dans l'Association, j'apprécie chaque moment. J'en apprend tous les jours, c'est une expérience qui m'enrichit au quotidien. »





## Et les tutrices dans tout ça ?...

Les apprenties sont accompagnées tout au long de leur formation par un professionnel de l'Etablissement. Dénommé tuteur ou maître d'apprentissage, celui-ci possède évidemment les compétences professionnelles en lien avec le diplôme visé, mais également des compétences pédagogiques et l'envie de transmettre.



Justine MOREL  
Infirmière

« Le tutorat d'élève aide-soignante en apprentissage est une opportunité que j'ai pu réaliser avec deux élèves depuis mon arrivée au Jolivet. Transmettre ses connaissances et son savoir-faire est une composante essentielle du métier d'infirmière, que j'apprécie particulièrement. L'accompagnement qui se fait sur la durée, permet de connaître l'étudiant, de le voir évoluer et de l'aider à progresser vers son futur métier. Etre tutrice permet de rester à jour au niveau des pratiques professionnelles, l'échange des savoirs se fait dans les deux sens. »



Charlotte MARYN  
Aide-Soignante

« Je débute dans l'accompagnement d'apprenties Aide-Soignantes depuis quelques mois. J'ai eu l'opportunité de faire la formation de tuteur, celle-ci m'a permis de mieux appréhender cette fonction. J'aime le partage et le fait de transmettre mes connaissances, de voir l'élève évoluer tout au long de sa formation, mais aussi de m'enrichir de nouvelles techniques apportées par l'étudiant. »

Après plusieurs rencontres à la Bibliothèque des Islettes, avec le FAS de Clermont en Argonne, d'avril à juin, nous avons présenté plusieurs textes au festival de l'écrit.

Direction Bar le Duc pour la remise des prix dédiés aux Ateliers d'écriture, le 26 octobre 2023



GOOD JOB!!



Trois textes ont été primés !



De très beaux textes ont été lus par des conteurs professionnels.



Remise du livre de recueils et des prix, avec Thierry Beinstingel (écrivain), qui nous a accompagnés tout au long de cette aventure.

# Habitat Partagé et Inclusif

Après plus d'un an de travaux d'aménagements intérieurs et extérieurs, dans une ancienne propriété de maître, la Résidence de l'Isle (Habitat Partagé) a ouvert début avril 2023.

Deux premiers locataires s'y sont installés, suivis par trois autres et enfin, un jeune couple. Chacun occupe un logement privé individuel. Ils bénéficient également d'une pièce commune au rez-de-chaussée, ils peuvent s'y retrouver pour échanger, boire un café, faire des activités.



Toutes et tous se sont saisis de ce nouveau mode d'« HABITAT INCLUSIF » et ont eu ainsi l'opportunité de faire évoluer positivement leur projet de vie. Cette Résidence a pour but de veiller à la sécurisation de la vie à domicile, de soutenir l'autonomie, favoriser la convivialité et aider à la participation sociale et citoyenne.



Pour qu'ils s'y sentent chez eux, nous avons élaboré avec eux le Projet de Vie Sociale et Partagée de la Résidence Isle.

Ils ont décidé tous ensemble des règles de vie du « Vivre Ensemble » qu'ils souhaitent y intégrer.



Nos missions, en tant qu'Animatrices de Vie Sociale et Partagée, consistent à rassembler, à animer, à inclure et à être vigilantes en tous points. Nous sommes à l'écoute de leurs idées, leurs besoins et envies pour les aider à organiser des animations à l'intérieur ou à l'extérieur de la Résidence de l'Isle.



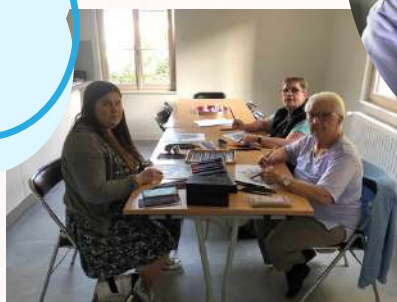
Nous avons suivi une formation sur plusieurs jours, « Qu'est-ce que l'Habitat Inclusif ? », qui nous a aidées dans notre future fonction car ce n'est plus la même approche. En effet, nous devons susciter la responsabilisation et l'action autonome des personnes.

Et comme ce sont elles qui en parlent le mieux, elles vont retracer quelques-unes de leurs actions menées tout au long de cette année 2023.

Initiation coloriage :

“Cela m'a permis de partager mes loisirs, mes centres d'intérêt, tout le monde s'est bien débrouillé.”

Anne-Lise

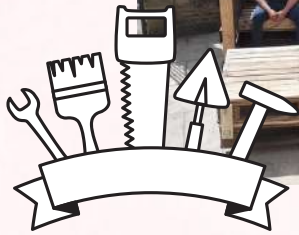


“Bonne entente entre les voisins, nous prenons des petits temps ensemble pour boire le café, faire des repas.

Cela peut être parfois compliqué de vivre ensemble, mais les animatrices sont là pour nous aider à gérer les petits conflits.”







“Je suis content d’avoir participé à la fabrication de la structure d’Octobre Rose avec la collaboration d’une personne du Foyer.”

Mathias

Confection de petits gâteaux pour le JUBILOTO organisé par le FAS/FAM.

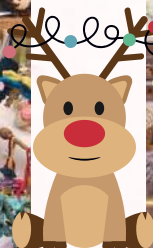


Suite à l’appel lancé par la CAIPAC qui recherchait des bénévoles pour l’exposition Harry Potter, nous nous sommes portés volontaires.



Journée Ethique sur le “bien vieillir”.

Le marché de Noël a permis de faire connaître l’Elan Argonnais. Une bonne collaboration avec les Foyers et l’IME.



A l’année prochaine pour de nouvelles aventures Inclusives !!  
Les Animatrices de Vie Sociale et Partagée

# Au FAS, le sport n'a qu'à bien se tenir !

« Le sport est une évasion complète de la vie. »

*François Hertel, artiste et écrivain (1905 - 1985)*

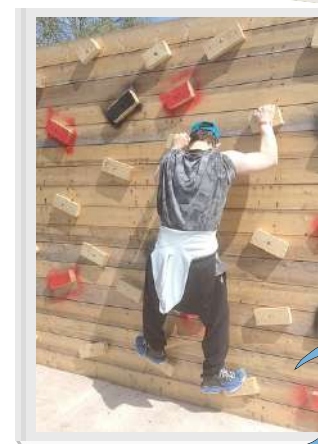
Comme chaque année, le sport s'invite au FAS à travers différentes activités sportives extérieures et intérieures.

Le sport permet de s'évader, de se défouler, de se retrouver, d'avoir des moments de partage et de se découvrir.

Les personnes accompagnées qui pratiquent le sport depuis quelques années, ont transmis leur passion à d'autres. Les professionnels du FAS continuent de proposer des sorties sportives diverses, avec toujours le même entrain et la même envie de partager des moments conviviaux.

Durant cette année, les personnes ont participé aux Bulky Games 2023 de Reims, au Trail du Pays d'Argonne, à Argonne Heroes, au Trail des mangeurs de pieds, la marche d'Octobre rose et tant d'autres...

**La motivation et l'engouement sont toujours au rendez-vous.  
Les personnes accompagnées se surpassent toujours plus.**



En l'air



Sur l'eau



Une super  
Equipe



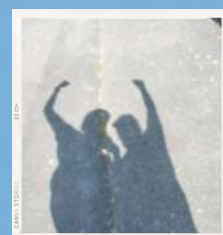
Par terre



Le bénévolat : nous voulons mettre à l'honneur les personnes du FAS qui ont suivi, aidé et participé à l'Argonne Heroes : Eric, Madisson, Morgane. C'est cela aussi se sentir et être citoyen.

Avec la bienveillance de Mickael Pattier et des autres bénévoles organisateurs, les personnes ont pu guider et accompagner des enfants sur un parcours psychomoteur au village départ de la course.

Une expérience enrichissante !



Par le sport, les personnes accompagnées  
montrent leur mobilisation pour les causes.



D'Amsterdam à Reims, les trois coureurs ayant participé au KLM Urban Trail d'Amsterdam en 2021, ont pu partager leur expérience avec des étudiants infirmiers de première année de l'IFSI de Reims. Les personnes ont préparé avec le soutien de deux professionnelles, Marie et Lydia, une présentation de leur projet et comment, d'un rêve imaginé, ils ont réussi à le concrétiser. Le temps d'un moment privilégié, Mickael, Lucas, et Damien ont donc partagé avec les étudiants leur passion du sport et l'inclusion qu'il apporte.



**#C'est ma vie, je la choisie**

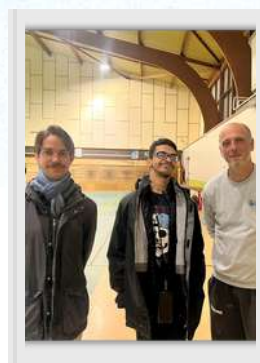
Mickael, Damien, Lucas, Lydia et Marie remercient l'IFSI de Reims de son accueil, plus particulièrement les étudiants tous bienveillants, attentifs et intéressés. Nous sommes fiers d'avoir fait partie de leurs parcours de formation le temps d'un instant et encore plus, d'avoir été aux côtés de Lucas, Mickael et Damien, de les aider à expliquer que c'est possible, qu'il suffit d'un peu d'aide et beaucoup de volonté...pour être comme tout le monde. Nous n'oublions pas Madame BOURDON Guylène qui a rendu cette rencontre possible et qui sait.....peut-être à l'année prochaine ? Marie et Lydia

# Sports et Clubs

## Témoignage du professeur de tir à l'arc

“Concernant l'accueil de vos personnes, notre but est de leur faire découvrir et apprécier le tir à l'arc, de les intégrer au groupe. Ce sport permet de pouvoir se concentrer, se muscler le dos, faire travailler tout le haut du corps. Il permet également de mélanger sur un pas de tir des archers valides avec d'autres qui ont un léger handicap ; il n'y a pas de distinction de distances ou de matériel, nous sommes tous égaux. C'est accessible à tous.”

*Franck GAVART, professeur de tir à l'arc*



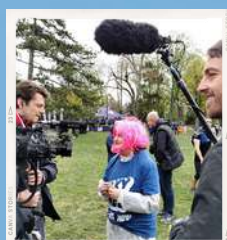
D'autres personnes participent, chaque semaine, à des activités dans des clubs extérieurs tels que la zumba, la médiation équine et l'équitation, le tir à l'arc... Ce qui leur permet de rencontrer de nouvelles personnes, pratiquer une discipline qu'elles aiment, sans la présence d'un professionnel. L'autodétermination et l'indépendance entrent en jeu.



Chaque année, la ville de Sainte-Ménéhould organise la course des “Mangeurs de Pieds”. Il s'agit d'une course solidaire organisée par le Rotary Club, elle comporte une randonnée non chronométrée de 8 km et une course chronométrée de 12 km. L'amusement est de rigueur, accompagné des plus effrayants costumes et de la bonne humeur. Après plusieurs frayeurs et glissades durant les 8 km de randonnée, place à la dégustation de soupe de potimarron, offerte à chaque participant.



Après un premier essai l'an passé, les personnes accompagnées, ainsi que certains professionnels, ont réitéré l'expérience des Bulky Games. Mais cette fois-ci, le groupe est passé de 8 à 19 personnes accompagnées. Au sein de ce groupe, il y avait Béatrice, doyenne de cette édition des Bulky Games de Reims. De par sa participation, Béatrice a su démontrer qu'il n'y avait pas d'âge pour faire du sport, il suffit juste de respecter son rythme, son énergie et son corps.



“Le sport est une évasion...”

# VOYAGE AU FIL DES FOYERS DE L'ARGONNE



## 1986

Création d'un Foyer d'Hébergement pour travailleurs handicapés - Résidence Simone VATIER  
15 places

## 2005

Création d'un Foyer d'Hébergement pour travailleurs vieillissants - Résidence La Roseraie  
21 places + 2 places d'accueil temporaire

PROJET INNOVANT, MAIS PROJET RÉUSSI.  
MUTUALISATION DU FOYER D'HÉBERGEMENT ET DU FOYER DE VIE.

Créée à titre expérimental en 2005, la Résidence La Roseraie avait pour vocation initiale d'accueillir des personnes travailleurs d'ESAT qui, pour des raisons de santé ou liées au vieillissement, ne pouvaient pas ou plus travailler à temps plein et qui nécessitaient un accompagnement davantage soutenu.

L'Établissement a su s'adapter à la personne et a légitimement évolué afin de répondre aux besoins et aux choix de la personne handicapée vieillissante, et limiter les ruptures de parcours parfois brutales, allant jusqu'à accueillir les personnes "retraitées" d'ESAT.

“  
**La retraite n'inquiète pas au sortir de l'ESAT... Un avenir après l'ESAT aux Foyers de l'Argonne**”

Depuis le 1er janvier 2021 et avec l'accord du Département, des places de Foyer d'Hébergement permanent ont été transformées en places de Foyer de Vie.

A ce jour, les Foyers de l'Argonne accueillent 13 personnes en Foyer de Vie, dans le but de maintenir les liens sociaux tout en profitant de la retraite, de garantir un accompagnement individualisé et adapté aux besoins, de les préparer en douceur à une réorientation en EHPAD, de préserver leur autonomie le plus longtemps possible, de permettre aux familles de confier leurs proches en toute quiétude et sécurité...



# ET DANS LES FAITS ?

Dans notre Etablissement, nous avons fait de l'individualisation de l'accompagnement une priorité. Nous reconnaissons que chaque personne est unique, avec ses propres forces, besoins, désirs... En conséquence, notre équipe s'efforce continuellement de créer un environnement favorable pour tous, où chacun peut s'épanouir à son rythme.

Dans cette dynamique et en fonction des échanges partagés avec les personnes accompagnées, nous essayons de créer une émulation intergénérationnelle pour permettre à tous les résidents de s'épanouir, de partager leurs expériences, de trouver leur place, tout en s'exprimant, en exposant leurs passions, en développant leurs compétences.

L'individualisation de l'accompagnement ne se limite pas uniquement aux temps forts du quotidien, cela passe également par des projets éducatifs, inclusifs, participatifs...

**Je me sens bien au Foyer.  
Je veux y rester jusqu'à ce  
que je sois très très vieux**

Personne accompagnée en  
Foyer de Vie.



Etant donné que l'Etablissement se distingue par sa spécificité d'orientations : Foyer d'Hébergement pour travailleurs d'ESAT et Foyer de Vie pour personnes âgées vieillissantes, nous sommes amenés à réfléchir notre accompagnement autrement, en ayant à l'esprit les besoins spécifiques et les centres d'intérêt des publics distincts.



Par exemple, une journée de festivités a été organisée à la Fermette Sainte-Marie, sur le thème "Guinguette".

En premier lieu, les "anciens" se sont retrouvés l'après-midi et ont pu profiter d'un après-midi musical autour d'un artiste accordéoniste et échanger autour de souvenirs communs.

En fin de journée, les "jeunes" travailleurs d'ESAT ont rejoint la Fermette et ont géré l'animation en faisant découvrir les artistes du moment. Pendant ce temps, les retraités ont eu à coeur de s'occuper du repas.

Cette journée a été l'occasion d'un moment convivial, de partage entre générations.



## La considération, la reconnaissance et l'écoute apportées aux personnes accompagnées

Les personnes que nous accompagnons ont, comme tout être humain, besoin de **SE SENTIR EXISTER** grâce à : la **considération**, la **reconnaissance**, la **compréhension** et l'**écoute**.

Nous avons tous besoin de nous sentir exister dans le regard de l'autre. Lorsque la considération fait défaut, cela peut nuire à la santé mentale, à l'estime de soi, à la confiance en soi et en l'autre. Ce manque peut générer un mal-être, un isolement, un renfermement sur soi, un rejet de l'autre...



### La considération constitue le moteur de toute relation d'aide.

La considération requiert un effort d'objectivité de la part des professionnel(le)s pour être en mesure de dépasser ce que la personne accompagnée démontre aux premiers abords (dans son apparence, dans ses comportements ou ses cognitions par exemple). Il est primordial de manifester une attitude positive et de démontrer concrètement une conscience de la valeur de l'autre dans les actions réalisées.

Il est important de s'intéresser à la personne que l'on accompagne, d'être à son écoute, de ne pas la juger au premier abord, d'essayer de comprendre qui elle est, de prendre en compte ce qu'elle peut ressentir, de croire en elle et le lui montrer.

En fait, faire preuve de considération implique l'acceptation de l'autre dans ce qu'il est, dans ses forces et ses limites, plutôt que d'être en accord avec ce qu'il met en place dans sa vie.

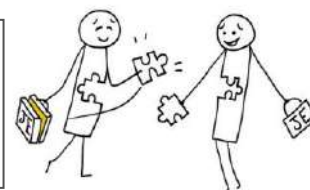
Ainsi, il ne s'agit pas de juger l'autre selon les codes de référence qui nous sont propres, mais plutôt de le prendre et de l'accepter tel qu'il est, dans son unicité et son individualité, sans mettre de condition et sans exiger qu'il se conforme à nos attentes.



Apporter de la considération à la personne, va lui permettre de croire en elle, de gagner en confiance, de démontrer réellement qui elle est, puis de montrer et développer ses réelles capacités. Cela va lui permettre alors de se sentir comprise, acceptée et respectée dans ce qu'elle est. La connaissance que nous avons de chaque personne que nous accompagnons, facilite la considération et apporte une certaine chaleur dans l'accompagnement (empathie, confiance, respect).

Il est nécessaire alors d'aller jusqu'au bout de notre accompagnement en montrant de la reconnaissance à la personne que l'on accompagne. En effet, cette reconnaissance permet à la personne accompagnée de construire ou de se reconstruire, elle favorise le développement de l'estime de soi, elle renforce les relations sociales, elle améliore le niveau de satisfaction personnelle, elle augmente la confiance en soi ...

**En somme, savoir qu'il existe quelqu'un capable de reconnaître notre existence ou notre capacité de manière positive renforce les parties les plus positives de soi et permet de se sentir exister en tant qu'être à part entière.**



### Vision de notre travail

Travailler en tant qu'accompagnant dans un Foyer pour personnes en situation de handicap requiert une sensibilité et une attention particulière. En effet, l'importance d'avoir de la considération pour les personnes que l'on accompagne est essentielle pour leur épanouissement personnel et leur bien-être général. Il est important d'établir une relation de confiance avec les personnes accompagnées. Cela permet de créer un lien solide et respectueux, grâce auquel chaque personne se sent écoutée et comprise. La considération se manifeste alors à travers des actes simples, comme prendre le temps d'écouter, de discuter et de partager des moments de qualité avec les personnes accompagnées.

Au-delà de ces interactions, **il est également essentiel de respecter le choix et la volonté des personnes accompagnées. Elles ont le droit de participer activement aux décisions qui les concernent**, qu'il s'agisse de leur vie quotidienne, de leur projet personnalisé ou de leur choix d'activités. La considération se traduit ici **par l'écoute et la prise en compte de leur avis et de leurs besoins, tout en leur offrant un cadre sécurisant** (CVS, boîte à débats, réunion des personnes accompagnées...).



**En conclusion, avoir de la considération pour les personnes est une composante essentielle de la relation d'aide et de l'accompagnement personnalisé. Elle permet non seulement de favoriser leur épanouissement et leur bien-être, mais aussi de leur offrir un cadre respectueux où elles se sentent valorisées et écoutées. La considération est donc une valeur fondamentale qui doit être présente au cœur de notre pratique professionnelle au quotidien.**



# OCTOBRE ROSE

CETTE ANNÉE, LE PÔLE HABITAT ET SANTÉ  
S'EST PARTICULIÈREMENT MOBILISÉ DANS LE CADRE  
DU MOIS DE SENSIBILISATION  
POUR LA LUTTE CONTRE LE CANCER DU SEIN.  
RETOUR EN PHOTOS SUR DE BELLES INITIATIVES !

## ANNONCER LA COULEUR



Plus que de jouer carte sur table, le Pôle Habitat et Santé a contribué avec l'ensemble des partenaires et la population, non pas à jeter un pavé dans la cour de la Mairie, mais à colorer le chemin pavé de bonnes préventions.

## MARCHER EN SOLIDAIRE



Randonnée "rose et solidaire" sur les chemins verts de la ville de Sainte-Ménéhould.

Le Foyer de Vie le Jolivet a participé à la 14ème marche pour le dépistage du cancer du sein organisée aux Faux de Verzy.

Les marcheurs ont eu l'occasion de faire des dons au cours de leur marche.

## CRÉER, BRICOLER



Une structure géante, représentant le sigle d'Octobre Rose, a été construite et offerte par les personnes accompagnées du Pôle, à la Communauté de Communes de l'Argonne Champenoise. Celle-ci a été exposée lors des différents événements de ce mois d'Octobre.

Les participants aux manifestations ont pu porter un pin's à l'effigie de la lutte contre le cancer du sein, créé par le Club Tricot des Foyers de l'Argonne.



## ALLEZ LES ROSES !



## EN INTERNE

Dans les lieux de vie, les préventions sont également menées pour adapter le contenu, les supports et veiller à la bonne compréhension de tous.

La prévention est l'affaire de tous !

Les personnes accompagnées et professionnels du FAS/FAM se sont vêtus de rose pour une séance "photos", afin de mettre en lumière le mois d'Octobre Rose et participer à la sensibilisation.



## "LA SANTÉ AU FÉMININ"

### DES BONBONS POUR DES DON'S

Le FAS a récolté des fonds en faveur de la Ligue du Cancer, lors de l'évènement Jubi'Loto, en vendant des confections de bonbons roses.

L'Association Elan Argonnais a organisé, aux côtés de l'Assurance Maladie, l'UDAF de la Marne, et les "Frangines & Co", une journée thématique autour d'ateliers et d'animations sur la santé.



# L'éthique sans étoc

Les missions du SAVS/SAMSAH demeurent peu connues pour les acteurs locaux. Une cause, parmi d'autres, se trouve dans l'histoire même de l'accompagnement social. En effet, on peut le comprendre en retraçant rapidement la façon dont ont été considérées les personnes en situation de handicap. Preuve en est, l'évolution de la désignation des personnes que l'on accompagne. Assurément, les mots ont changé à l'image de l'évolution des lois régissant le travail social. Le changement de paradigme opéré dans notre Société a fait évoluer notre travail, nos missions, mais aussi et surtout, nous a amenés à nous questionner sur nos pratiques professionnelles et plus précisément, sur notre posture.

## **De la réflexion...**

L'évolution législative a certes modifié le cadre dans lequel nous intervenons, mais a-t-on réellement attendu ces changements pour faire évoluer notre accompagnement ?

Il nous semble que non. En effet, les lois régissent nos missions, mais l'essence de notre accompagnement réside certainement davantage dans les valeurs qui nous animent. Parce qu'il est aussi nécessaire d'être honnête, nous ne faisons pas ce métier pour le salaire. Notre secteur n'attire pas les foules, et pour causes...ses métiers n'ont rien de très attrayant pour qui ne s'y intéresse pas : manque de moyen, peu de reconnaissance, manque d'intérêt de la part des pouvoirs publics, pénibilité invisible, idées reçues...mais pourtant, nous sommes là, nous y sommes attachés et nous devons donc composer.

L'émergence de nouvelles notions telles que l'autodétermination ou le pouvoir d'agir, se démocratisent et amènent les professionnels à repenser leur accompagnement et à se questionner sur leurs pratiques. L'alliance de cette culture du questionnement permanent, fait partie des valeurs socles de l'Association. Les changements sociétaux ont fait apparaître, au sein du Service notamment, un besoin d'échange et de réflexion, sur des sujets clés comme le vieillissement, la bientraitance, l'autodétermination. Poussés par cette volonté, nous avons créé une fiche qualité ayant l'éthique pour objet. Il s'agit d'une réflexion qui vise à déterminer le « bien agir » en tenant compte des contraintes relatives à des situations déterminées » (RBPP Anesm 2010).

## **... au sens de l'action**

La rédaction de cette fiche a provoqué de nombreux débats au sein de notre équipe pluriprofessionnelle, nous amenant à confronter nos propres projections. Il s'est agi d'amener les professionnels à s'interroger sur les meilleurs positionnements possibles tout en gardant constamment à l'idée, l'intérêt premier de la personne que l'on accompagne. Si cette intention paraît évidente au premier abord, elle ne l'est pas tant dans la pratique. Il est vrai et plutôt réaliste d'avouer, qu'étant pris dans le quotidien de l'accompagnement, nous pouvons rapidement perdre cette perspective de vue.

Ajoutons à cela, les contraintes institutionnelles et les injonctions contradictoires bien connues des travailleurs sociaux telles que : le Droit à la liberté se heurtant à l'impératif de sécurité, le partage de l'information entrant en conflit avec le devoir de confidentialité, la notion de liberté face à la contrainte de l'institution, la protection face à l'autonomie et l'autodétermination, l'individuel et le collectif, les choix de la personne et les demandes (parfois exigences) de la famille, du mandataire...

En ce sens, la nécessité d'instaurer des temps d'échanges au sein de l'équipe s'avère indispensable pour accompagner les professionnels dans cette réflexion, mais pas que... L'émergence de questionnements nous amène également à dessiner les contours de nos limites.



Illustration Thierry DOUDOUX

### Du sens de l'action...

La situation d'une personne accompagnée par le SAVS/SAMSAH ayant eu des problèmes de santé nécessitant une opération importante, mais surtout des soins de suite conséquents, en est le parfait exemple.

Le SAVS-SAMSAH a pour missions principales d'accompagner les personnes dans leur projet de vie et de coordonner leur parcours de vie et de soins. Le but premier est d'orienter au maximum les personnes vers le droit commun en évitant de les rendre dépendantes des professionnels du Service et ainsi, leur permettre de vivre comme tout un chacun.

Il est important de préciser que le SAVS-SAMSAH n'a pas pour vocation de réaliser des tâches à la place des personnes qu'il accompagne, mais bien de les guider et de favoriser l'adaptation de leur environnement. En conséquence, la situation de la personne accompagnée par notre Service a donc nécessité de faire appel à des prestataires extérieurs.

### ... à la collaboration.

Dans le cas présent, il y avait lieu de coordonner et de suivre les actions menées pour et avec cette personne. En quelques semaines, son parcours est passé de l'hôpital de Châlons, au centre de Soins de Suite et de Réadaptation du Centre Hospitalier d'Argonne, puis l'intervention du Centre Local d'Information et de Coordination gérontologique pour préparer le retour à la maison avec l'intervention d'un Service d'Aide à Domicile et le concours de la Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs...



Illustration Thierry DOUDOUX

Petite ville oblige, tout le monde se connaît plus ou moins individuellement sur le territoire. L'échange informel, le réseau, c'est souvent ainsi que démarre le travail en partenariat en milieu rural. Pour autant, chaque acteur sanitaire, social ou médico-social n'a souvent qu'une connaissance approximative des autres intervenants dans leurs spécificités propres et au premier rang desquels le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale et le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adulte Handicapé.

En termes plus concis, pour collaborer avec le C.H., le S.S.R. du C.H.A., le C.L.I.C. pour le S.A.D. et la M.J.P.M., le SAVS-SAMSAH a appris à mieux connaître ses partenaires à travers une communication plus étayée.

## De la collaboration...

Une fois le Service et ses missions bien identifiés par nos nouveaux partenaires, le travail de fond pouvait s'engager. C'est ainsi que nous avons commencé à être informés des actions menées par le CLIC sur le territoire. Dans un second temps, nous avons été sollicités pour participer à ces actions. ET pour finir, à force d'échanges, de sollicitations mutuelles, nous avons été inclus dans les instances de réflexion, en amont des actions mises en place. Nous avons, ainsi, pu intégrer la commission éthique du Centre Hospitalier d'Argonne.

Dans cette commission figure la majorité des acteurs locaux du secteur médico-social. Une belle opportunité pour l'Elan Argonnais d'être représenté et de faire pleinement partie de la vie de la Cité, et notamment pour notre Service si peu connu des partenaires.

Dans cette commission, déjà bien vivante, le thème du renoncement était le sujet de réflexion du moment. Comme évoqué plus tôt, le vieillissement et plus particulièrement en ce qui nous concerne, celui de la personne en situation de handicap, est l'un des enjeux les plus prégnants. C'est donc en totale adéquation avec ce thème et avec notre connaissance du handicap que nous avons pris place au sein de cette commission. Après avoir rattrapé un peu notre retard sur les échanges précédents, l'occasion fut idéale pour nous de faire connaître notre champ d'interventions avec toutes ses spécificités. L'intérêt commun de partager nos pratiques respectives ne faisait aucun doute quant à l'intérêt que cela représente pour les personnes que l'on accompagne. Ainsi, et dans la continuité du travail entamé de chaque part, la question plus concrète était : comment allions nous articuler nos compétences respectives au bénéfice des "usagers" ?

## ... à l'identification.

Les échanges allaient bon train et l'idée d'une journée commune sur le vieillissement s'esquissait. Pilotée par le CLIC et le CH Argonne, cette journée se voulait ouverte à tous, privilégiant les échanges, les témoignages, tout en permettant à chaque acteur de promouvoir ses actions auprès du public vieillissant.

Le thème de départ, le renoncement, nous paraissait de plus en plus négatif/péjoratif, quant au « bien vieillir », un peu trop utopique et manquant de profondeur. Le compromis, pas si simple à trouver dans un si grand groupe, s'est orienté sur un questionnement. L'intitulé de la journée, « Vieillir, renoncement ou renouvellement, des pistes pour mieux le vivre » venait d'émerger.



Une fois l'organisation arrêtée, cette journée pouvait prendre vie à l'automne 2023. Elle a débuté par une conférence donnée par M. Morlet, sociologue de formation et Mme Piedalu, psychologue au Centre Hospitalier. A l'image de l'intitulé de la journée, les propos étaient nuancés. Tantôt évoquant les renoncements auxquels doivent faire face les personnes vieillissantes, notamment sur la perte d'autonomie ; tantôt nous rappelant que ces personnes restent aussi « des êtres de vie », comme l'a formulé M. Morlet.

Deux tables rondes ont été brillamment animées par Mme Sylvie Cornu, psychologue au sein de l'Elan Argonnais.

La première rassemblait plusieurs personnes ayant une certaine expérience du renoncement, à leur vie professionnelle, à la conduite, à leur lieu de vie... Mais l'idée principale émanant de ces échanges s'est avérée bien plus positive que l'a priori que l'on pouvait en avoir.

L'un des participants évoque, en effet, l'idée de rester toujours la même personne, partageant, riant, vivant. Il rappelle que l'avancée en âge n'implique pas de changement de personnalité profonde malgré les contraintes plutôt physiques.



Illustration Thierry DOUDOUX

La seconde table ronde recueillait les témoignages de professionnels du secteur gériatrique et d'aidants familiaux. Dans un registre différent mais tout aussi touchant, les sentiments de loyauté, de culpabilité et de solitude étaient palpables. Message d'alerte pour les acteurs locaux, beaucoup de travail reste encore à accomplir en termes d'accompagnement des personnes vieillissantes et des aidants, mais celui-ci semble en bonne voie.

Cette première journée sur le vieillissement se clôturait finalement sur des notes positives, d'espoir et d'émotions. Le rendez-vous est pris pour une prochaine journée.



Mandy ROUBAUD - Educatrice Spécialisée  
SAVS-SAMSAH Elan Argonnais

Pôle Habitat et Santé

ELAN ARGONNAIS



JOURNAL

2024

A bientôt !

